|  |  |
| --- | --- |
| Принятона общем собрании работников МКДОУ «Детский сад №21» (протокол от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_) | Приложение 2к приказу МКДОУ «Детский сад №21»от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_- ОД |

**Положение об оценке коррупционных рисков**

**МКДОУ «Детский сад №21»**

 1. Целью оценки коррупционных рисков в МКДОУ «Детский сад №21» (далее - ДОУ) является определение конкретных процессов и операций в деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ДОУ.

2. Основные задачи оценки коррупционных рисков в ДОУ:

обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ДОУ;

рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции в ДОУ.

3. Информация о том, что при осуществлении ДОУ той или иной функции возникают коррупционные риски может быть выявлена:

в ходе заседаний конфликтной комиссии в ДОУ;

по результатам рассмотрения обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;

по результатам уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника ДОУ к совершению коррупционных правонарушений, а также уведомления о конфликте интересов;

сообщений в средствах массовой информации, иных общедоступных источниках информации о коррупционных правонарушениях в ДОУ;

в ходе изучения материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами и их должностными лицами.

4. Функции ДОУ, при осуществлении которых возникают коррупционные риски, а также категории работников, деятельность которых связана с осуществлением указанных функций, и меры по минимизации (устранению) коррупционного риска содержатся в Карте коррупционных рисков, утвержденной приказом заведующего ДОУ.

5. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение при осуществлении функций ДОУ достигается:

регламентацией и упрощением административных процедур осуществления соответствующей коррупционно-опасной функции ДОУ;

перераспределение функций между структурными подразделениями (должностными лицами) ДОУ;

исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников ДОУ с гражданами и организациями;

совершенствование механизма отбора работников ДОУ для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;

оптимизация перечня документов, которые граждане и организации обязаны предоставить для реализации того или иного права;

сокращение сроков принятия, управленческих решений;

установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий работником ДОУ при осуществлении коррупционно-опасной функции;

установление дополнительных форм отчетности работником ДОУ о результатах принятых решений.

6. В целях недопущения совершения работником ДОУ коррупционных правонарушений реализация мероприятий, содержащихся в настоящем Положении, осуществляется на постоянной основе посредством:

организации внутреннего контроля за исполнением работниками ДОУ своих должностных обязанностей, введения системы внутреннего информирования, контроля за соответствием расходов доходам, на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работников ДОУ в средствах массовой информации, иных общедоступных источниках информации;

использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при осуществлении коррупционно- опасных функций.